

Dans ce numéro...

1

COLLÈGES SECTORIELS ÉLECTORAUX DU RESO

L'heure est au PALÉE!

2

PIERRE GAUTHIER, NOUVEAU PRÉSIDENT DU RESO

L'essor économique du Sud-Ouest doit profiter à toute la communauté

CONCOURS QUÉBÉCOIS EN ENTREPRENEURIAT 2014

Félicitations aux cinq gagnants du Sud-Ouest!

BASSINS DU NOUVEAU HAVRE La SHDM, partenaire de Bâtir son quartier et du RESO

3

Le RESO met sur pied un comité de travail sur les zones d'emploi

AU CJESO

Des programmes concrets pour aider les jeunes

BOURSES JEUNES PROMOTEURS

Plus d'une dizaine de récipiendaires en 2013-2014

4

CONSULTATION SUR LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE MONTRÉAL

Le rapport s'appuie sur l'intelligence collective des Montréalais

enbref



Bon été!

reso inf



COLLÈGES SECTORIELS ÉLECTORAUX DU RESO

L'heure est au PALÉE!

Le Plan d'action local pour l'économie et l'emploi (PALÉE) détermine, pour des périodes de trois ans, les priorités d'action en matière de développement économique et de développement de la main-d'œuvre dans le Sud-Ouest. Appartenant à toute la communauté du Sud-Ouest, il est élaboré par le RESO en concertation avec les partenaires socioéconomiques et la population du territoire, notamment à travers son assemblée annuelle et les collèges sectoriels électoraux des entreprises, des institutions, des organismes communautaires, des syndicats, des acteurs culturels et des participants aux activités du RESO.

RÉUNISSANT ses collèges sectoriels électoraux de la mi-mai à la mi-juin, le RESO a commencé les préparatifs pour élaborer le PALÉE 2015-2018. On y présente entre autres le bilan du PALÉE 2011-2014 et on y discute des orientations à prioriser pour leur secteur.

Le PALÉE 2011-2014 comprenait 14 orientations réparties sous trois grands thèmes, soit le développement économique et le développement urbain et territorial. On apprend dans ce bilan, qui est disponible sur le site du RESO ainsi que sur sa page Facebook, qu'au cours des trois dernières années, les services en employabilité du RESO ont rejoint 5290 personnes et que le Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest (CJESO) a accueilli 3351 jeunes et jeunes adultes. Au cours de ces années, certains projets se sont ajoutés aux services existants – comme un accompagnement en francisation au centre Saint-Paul et le programme Équi T-É au CJESO. De plus, le Budget d'initiatives locales, qui appuie les projets d'organismes du Sud-Ouest en développement de la main-d'œuvre, leur a permis d'accompagner 207 personnes. Le bilan mentionne également les ententes conclues par le RESO avec les promoteurs de grands projets afin de favoriser l'embauche locale.

Le bilan du PALÉE révèle aussi que les fonds de financement du RESO ont investi près de 5 millions de dollars pour appuyer 111 projets d'entreprises à but lucratif et d'entreprises d'économie sociale. Ce soutien a permis de créer ou de consolider 3160 emplois au cours des trois dernières années. De nouveaux fonds ont également été créés au cours de la période : le Fonds d'investissement en amorçage d'entreprises

technologiques du Centech et RESO Investissements inc. – Capital solidaire, destiné aux entreprises d'économie sociale. En outre, l'équipe du Service aux entreprises a accompagné des projets structurants pour le Sud-Ouest – soit celui des Ateliers 7 à nous et celui du Carrefour de la création – qui ont connu des avancées significatives. Le bilan fait également état du travail du RESO et de ses partenaires en matière de développement urbain et territorial afin d'améliorer la qualité de vie de la population.

Afin d'illustrer la contribution de toute la communauté à la concrétisation du PALÉE, le bilan met aussi en évidence les réalisations diversifiées d'une panoplie de partenaires, qu'il s'agisse de Pro-Vert

Sud-Ouest, de la table Réseautage en employabilité, du Comité d'action en persévérance scolaire du Sud-Ouest de Montréal (CAPSSOM), du Centre social d'aide aux immigrants (CSAI), du Centre communautaire Tyndale St-Georges, du Concours québécois en entrepreneuriat, du théâtre Paradoxe, d'Export Montréal Ouest, de la Maison Saint-Gabriel, du Festival folk de Montréal sur le canal, des Ateliers 7 à nous, du Quartier du canal et du Quartier de l'innovation.

La démarche visant à élaborer en concertation le PALÉE 2015-2018 se poursuivra en septembre prochain à l'assemblée du RESO, alors que seront entre autres présentées les priorités dégagées par les collèges sectoriels électoraux. ●





Pierre Gauthier

PIERRE GAUTHIER, NOUVEAU PRÉSIDENT DU RESO

L'essor économique du Sud-Ouest doit profiter à toute la communauté

MEMBRE COOPTÉ au conseil d'administration depuis 2008 et membre du comité exécutif depuis octobre 2013, Pierre Gauthier a été élu récemment à la présidence du RESO. M. Gauthier est professeur au département de géographie, urbanisme et environnement de l'Université Concordia.

«Nous sommes très heureux que M. Gauthier ait accepté de relever ce défi au moment où le Sud-Ouest connaît encore une grande effervescence sur le plan du développement économique. Il pourra mettre à profit son expertise en développement urbain pour aider le RESO à poursuivre son travail», a affirmé Pierre Morrissette, directeur général du RESO.

«C'est un honneur pour moi de présider un organisme qui a marqué l'histoire récente du Sud-Ouest par sa capacité à favoriser la concertation et le dialogue entre les différents acteurs de la

communauté. Le RESO a de très belles réussites à son actif et, en cette période de transformation économique et urbaine importante, il est parfaitement positionné pour faire œuvre utile afin que cet essor profite à l'ensemble de la communauté du Sud-Ouest. C'est ce qui m'a motivé à accepter la présidence du RESO», a souligné Pierre Gauthier.

M. Gauthier succède à Véronique Olivier qui a quitté la présidence et le conseil d'administration. Le RESO tient à la remercier chaleureusement pour sa contribution à la réalisation de la mission de l'organisme et son implication au conseil d'administration, d'abord comme représentante des entreprises de service et de la nouvelle économie depuis septembre 2005, puis comme présidente à compter d'octobre 2011. ●

CONCOURS QUÉBÉCOIS EN ENTREPRENEURIAT 2014 Félicitations aux cinq gagnants du Sud-Ouest!

LE SUD-OUEST s'est démarqué cette année au Concours québécois en entrepreneuriat, en remportant cinq prix au gala de la finale locale du sud-ouest de l'île et Ville-Marie et quatre prix à la finale régionale de Montréal.

Certimail, gagnante du 2^e prix de la catégorie Services aux entreprises, vise à aider les petites entreprises canadiennes à se conformer facilement, et à peu de frais, à la nouvelle Loi canadienne anti-pourriel (LCAS). Elle a remporté le prix de la catégorie Services aux entreprises à la finale régionale. www.certimail.ca.

Centre sportif Défi X-Out, gagnant du 1^{er} prix de la catégorie Services aux individus, est le premier centre de loisirs et de « cheerleading » au Canada offrant des journées d'activités sportives, éducatives et ludiques, adaptées à l'âge des participants. À la finale régionale, l'entreprise a remporté le prix de la catégorie Services aux individus et sa fondatrice, Sandrine Piché, a obtenu le prix de l'entrepreneuriat féminin. www.defix-out.com.

CORE Paddles Inc., gagnante du 1^{er} prix de la catégorie Exploitation, transformation, production, conçoit, fabrique et vend des pagaies innovatrices pour le marché international des pagaies sportives. Elle est lauréate du prix de la catégorie Exploitation, transformation, production à la finale régionale. www.corepaddles.com.

Nixa, gagnante du 1^{er} prix de la catégorie Services aux entreprises, offre des services communicationnels et techniques dans les nouveaux médias dont le développement Web, le design graphique et le marketing. www.nixa.ca.

Helios Makerspace, gagnante du 1^{er} prix de la catégorie Économie sociale, est un atelier communautaire qui désire donner accès à la communauté à un espace de travail équipé d'une variété d'outils. L'entreprise offre toute une gamme d'équipements électriques et manuels pour le travail du bois ainsi que des équipements de base pour des projets d'électronique. www.heliospace.ca.

Trois entreprises du Sud-Ouest, Certimail, CORE Paddle et le Centre sportif Défi X-Out, seront parmi les représentants de la région de Montréal à la finale provinciale, le 18 juin à Québec. ●



Quelques-uns des gagnants du Concours québécois en entrepreneuriat 2014 lors de la finale régionale à l'hôtel de ville de Montréal: (de gauche à droite) Nesrine Kamel, conseillère principale en gestion et financement au RESO, Jim Schaming, fondateur de CORE Paddles, Sandrine Piché, fondatrice du Centre sportif Défi X-Out, Alexandre Martel et Lambert Le, cofondateurs de Helios Makerspace, Pierre Morrissette, directeur général du RESO.



BASSINS DU NOUVEAU HAVRE

La SHDM, partenaire de Bâtir son quartier et du RESO

FIN MARS 2014, la Société d'habitation et de développement de Montréal (SHDM) a acheté de la Société immobilière du Canada (SIC) un lot de 47 436 pi² sur le terrain des Bassins du Nouveau Havre. C'est dans le cadre d'un projet développé en partenariat par Bâtir son quartier, une entreprise d'économie sociale, que ce terrain devrait accueillir des logements communautaires ou sociaux, des condos abordables accrédités Accès Condos pouvant répondre aux besoins des familles ainsi que des espaces non résidentiels destinés à l'économie sociale et créative en collaboration avec le RESO.

« La collaboration avec la SHDM nous permet de concrétiser notre projet immobilier communautaire afin de proposer à la communauté et aux familles montréalaises de l'habitation et des zones d'emploi qui répondent véritablement à leurs besoins. L'acquisition du terrain est une étape décisive dans un projet de développement ambitieux. Il va permettre, à terme, de loger des personnes à faible et modeste revenus, et de contribuer à préserver l'équilibre social et économique d'un quartier en forte demande », a déclaré Édith Cyr, directrice générale de Bâtir son quartier et membre du conseil d'administration du RESO.

En achetant cette parcelle de terrain, la SHDM garantit qu'elle sera réservée au développement de projets immobiliers sociaux, communautaires ou abordables, la soustrayant au marché privé le temps de finaliser le financement et le développement des volets communautaire et social.

S'ajoutant aux parcelles déjà réservées à cet effet, la réalisation de ce volet du projet permettra d'augmenter le nombre total de logements sociaux, communautaires et abordables dans les Bassins du Nouveau Havre. Ce faisant, le projet dépassera les objectifs fixés par l'accord de développement entre la SIC et la Ville de Montréal, soit un minimum de 20 % de logements sociaux ou communautaires et de 10 % de condominiums privés et abordables, sur un total de 2 000 logements prévus initialement. ●

Le RESO met sur pied un comité de travail sur les zones d'emploi

IL EST MAINTENANT de plus en plus difficile pour les entreprises de se trouver de l'espace industriel ou commercial à prix compétitif dans le Sud-Ouest. C'est le constat que font plusieurs entrepreneurs cherchant à se localiser ou à se relocaliser dans le Sud-Ouest. Plusieurs entreprises ont d'ailleurs dû quitter l'arrondissement pour un lieu plus abordable. Parmi les causes de cette pénurie de terrains à prix raisonnable, on pense évidemment à la surchauffe du marché immobilier résidentiel qui pousse les promoteurs à transformer les espaces vacants en condos, plus rentables, plutôt qu'en zones d'emploi.

En 2013, le RESO a tenu ses collèges électoraux sectoriels et son assemblée annuelle sur le thème des zones d'emploi. Pour faire suite aux recommandations qui lui ont été faites à ces occasions, le RESO a mis sur pied un comité de travail multipartite sur les zones d'emploi réunissant les principaux partenaires concernés, dont l'Arrondissement du Sud-Ouest, ainsi que des promoteurs et propriétaires immobiliers, des syndicats et des fonds de travailleurs, des partenaires du milieu communautaire, la Chambre de commerce, des associations de commerçants, des experts en urbanisme et en développement économique, des institutions (ÉTS, CUSM, Cégep, etc.) et Montréal International.

Le mandat de ce comité, présidé par Pierre Sylvestre, avocat et ancien président du conseil d'administration du RESO, est de proposer des stratégies qui assureront le maintien et le développement de zones d'emploi diversifiées dans une perspective



de développement durable. Rappelons que le Sud-Ouest comporte plusieurs zones d'emplois à développer ou à restructurer, dont le Quartier de l'innovation, la cour du CN, la cour Turcot, le secteur Cabot, le secteur du bassin Wellington (Bridge/Mills) et les abords du canal de Lachine. Le RESO tiendra un forum public sur les zones d'emploi du Sud-Ouest en 2015.

Ces travaux s'inscrivent plus largement dans le cadre d'une réflexion sur le maintien et le développement des établissements et des zones d'emploi, amorcée par certaines Corporation de développement économique communautaire (CDEC) des quartiers centraux périphériques au centre-ville, dont le RESO. ●

AU CJESO

Des programmes concrets pour aider les jeunes

AFIN d'encourager la persévérance scolaire, le CJESO a mis sur pied cette année le Projet 16-17/Laboratoire créatif offrant un accompagnement personnalisé aux jeunes de 16 et 17 ans qui sont susceptibles de décrocher. Par le biais d'une activité parascolaire stimulante, les jeunes développent une autre vision de ce que peut être l'école. Cette année, cinq jeunes ont participé à ce projet comportant plusieurs ateliers de connaissance de soi et d'entrepreneuriat. Lors de l'atelier d'entrepreneuriat, les jeunes ont choisi de vendre, pour la Fêtes des Mères, des cartes qu'ils ont eux-mêmes créées et de donner les fonds amassés à un organisme venant en aide aux itinérants.

Pour mieux faire connaître le marché du travail aux jeunes, le CJESO a créé, il y a quelques années, *La Tête de l'emploi*. Le 30 avril dernier, cette activité ludique visait à faire connaître aux jeunes les professions rattachées à l'univers de la santé. Pour ce jeu, six ou sept professionnels ayant des formations différentes devaient répondre aux questions de trois étudiants qui tentaient de trouver « qui fait quoi ». De plus, des représentants du CUSM et du CSSS Sud-Ouest-Verdun ont informé la centaine de participants présents des besoins de main-d'œuvre et des conditions d'embauche de ces institutions. Il y avait aussi des kiosques d'information de l'École des métiers des Faubourgs, du Cégep de Rosemont, de la Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys et du Cégep André-Laurendeau.

Il y a six ans, le CJESO a mis sur pied le programme Desjardins au travail pour aider les jeunes à obtenir un premier emploi d'été. Après une série d'ateliers sur la recherche d'emploi, huit jeunes de 16 à 18 ans ont été sélectionnés pour occuper les emplois offerts. Ces derniers bénéficieront cet été d'un suivi individualisé avec une conseillère en emploi du CJESO et seront accompagnés par un mentor de l'entreprise qui les embauche. Le projet est offert en partenariat avec les Caisses Desjardins du Sud-Ouest qui déboursent 50 % du salaire des jeunes durant l'été. ●



De gauche à droite : Sandrine Piché, Jonathan Coulombe, Marcela Gutierrez, agente de développement au RESO, Marc Beausoleil, directeur du Service aux entreprises du RESO, et Abisara Machold.

BOURSES JEUNES PROMOTEURS

Plus d'une dizaine de récipiendaires en 2013-2014

AFIN de soutenir le développement de l'entrepreneuriat dans le Sud-Ouest, le RESO remet chaque année des bourses Jeunes promoteurs à des entreprises du Sud-Ouest.

Les récipiendaires de la première série de bourses 2013-2014 sont Sandrine Piché, fondatrice de Défi X-Out, un centre sportif de « cheerleading », Jonathan Coulombe, cofondateur de Mécadémic, une entreprise qui fait la conception de robots éducatifs de petite taille, Abisara Machold, fondatrice de Inheritance, un salon de coiffure et boutique qui vend des produits naturels pour les cheveux frisés et bouclés, Kevin Pillu, fondateur de Sportera, une entreprise qui offre du coaching et de l'entraînement sportif créatif individuel et corporatif, Pierre Grouiller, vice-président de Techno cycle, une école et une boutique de mécanique cycliste, et Marisol Labrecque, vice-présidente de Cold Fixe, une entreprise qui conçoit des systèmes de traitement d'eaux usées provenant d'étangs aérés et de stations d'épuration.

Les récipiendaires de la deuxième série de bourses 2013-2014 sont Marc Adam et William Marchand, fondateurs de NIXA, une entreprise de développement Web, Kevin Dubord, fondateur de ONP-M Labs, une entreprise qui fabrique des orthèses et des prothèses pour les patients brûlés, Jessica Bégault, fondatrice du café culturel Bloom, situé au cœur de Pointe-Saint-Charles, et Jim Schaming, fondateur de Core Paddles, fabriquant de pagaies innovatrices pour le marché international des rames sportives. ●



L'événement La tête de l'emploi qui s'est déroulé au CRCS Saint-Zotique, le 30 avril dernier.

Le rapport s'appuie sur l'intelligence collective des Montréalais

LE RAPPORT de la consultation publique sur le Plan de développement de Montréal (PDM), rendu public par l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) en février dernier, témoigne de l'intelligence collective des Montréalais pour se donner une vision d'avenir du développement de leur ville et de ses quartiers, selon le Réseau des corporations de développement économique communautaire (CDEC) de Montréal, dont le RESO fait partie.

Les CDEC de Montréal sont heureuses de constater que le rapport de l'OCPM a repris leur proposition d'inscrire la présence de zones d'emploi dynamiques et diversifiées au cœur des quartiers comme principe de développement. Les CDEC recommandaient de mettre en place une politique de multifonctionnalité visant à se doter d'objectifs clairs en matière d'inclusion de l'emploi dans les quartiers et d'utiliser le plein potentiel des outils réglementaires en matière de zonage et d'occupation du sol pour préserver et développer les zones d'emploi. D'ailleurs, les CDEC de Montréal organiseront, l'automne prochain, un colloque sur la préservation des zones d'emploi montréalaises, afin de susciter une réflexion collective chez l'ensemble des acteurs du développement de Montréal.

Comme plusieurs intervenants, les CDEC désirent que les quartiers soient des milieux de vie complets où différents usages cohabitent harmonieusement : habitation, emploi, divertissement, éducation, services de santé, commerces de proximité, espaces et équipements de loisirs. Par leur action concertée, les CDEC de Montréal participent à la création de ces milieux de vie complets. Elles travaillent donc déjà dans le sens préconisé par le rapport de l'OCPM et entendent poursuivre leur contribution au développement durable de leurs communautés. «Il importe maintenant que l'administration du maire Denis Coderre bonifie le PDM à la lumière du rapport de consultation de l'OCPM et que la Ville et ses partenaires se mobilisent pour que ses orientations se traduisent en projets concrets pour l'amélioration du cadre de vie des Montréalais et Montréalaises », a souligné Pierre Morrissette, directeur du RESO. ●

enbref

Apprendre, ça se fête en grand

C'est sur le thème « *Apprendre, ça se fête en grand* » que près d'une quinzaine d'organismes et d'entreprises en développement de la main-d'œuvre du Sud-Ouest ont célébré les efforts, la détermination et la persévérance de quelque 175 adultes en formation. Cet événement qui se déroulait le 2 avril au théâtre Paradoxe soulignait le 10^e anniversaire de la Fierté d'apprendre dans le cadre de la Semaine québécoise des adultes en formation (SQAF). Neuf bourses de 150 \$ et 3 autres de 50 \$ chacune ont été remises à des adultes en formation grâce aux commanditaires suivants : le Centre Saint-Paul, le Centre social d'aide aux immigrants (CSAI), le RESO, la Caisse Desjardins Atwater-Centre, l'Arrondissement du Sud-Ouest, l'école-entreprise

Formetal, le Groupe Paradoxe, Cuisine-Atout, le Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest et le Syndicat des employées du RESO. ●

Une délégation internationale visite des entreprises d'économie sociale du Sud-Ouest

Lors du colloque international sur l'innovation sociale organisé par le Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES), en avril dernier, le RESO a organisé des visites d'organismes locaux, dont le nouveau théâtre Paradoxe, pour faire connaître les innovations du Sud-Ouest en habitation communautaire et en insertion socioprofessionnelle. Bâti son quartier en a profité pour faire la tournée des coopératives d'habitation du quartier avec les membres de la délégation internationale. ●

Le directeur du RESO au comité de bon voisinage Turcot

Pierre Morrissette, directeur général du RESO, fait partie du comité de bon voisinage Turcot, mis sur pied par le ministère des Transports du Québec. Ce comité permet au Ministère de prendre contact avec les résidents, les institutions et les entreprises touchés par le projet afin de faire le point sur les travaux de réaménagement de l'échangeur Turcot, d'aborder leurs préoccupations et de travailler à mettre en place des solutions communes. Les rencontres de ce comité sont publiques. ●

Formations professionnelles

Le RESO lance une nouvelle formation professionnelle qui débutera dès le 14 juillet : le DEP Assistance à la personne en établissement de santé. La formation comprend 825 heures de cours sur une durée de dix mois. Au total, 20 personnes pourront, à la suite de leur formation, se trouver un emploi dans ce domaine offrant de bonnes perspectives d'emploi ainsi que des salaires avantageux. Cette formation est donnée en collaboration avec Emploi-Québec et l'École des métiers des Faubourgs-de-Montréal. ●

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU RESO

Pierre Gauthier

Président

Jean-François Aubry

Représentant des commerces et travailleurs autonomes

Patrice Benoit

Représentant des syndicats CSN

Sabin Boily

Représentant des institutions (santé, éducation)

Bernard Bourdeau

Représentant des syndicats FTQ

Édith Cyr

Représentante des entreprises d'économie sociale

Shannon Franssen

Représentante des organismes communautaires de Saint-Henri

Assia Kada

Représentante des organismes communautaires de Saint-Paul-Émard

Luc Laperrière

Représentant du collège de la culture

Éric Limoges

Représentant des participants aux activités du RESO

Denise Mériméau

Représentante des entreprises manufacturières

Carine Minga-Bahota

Représentante des employés du RESO

Vicente Perez

Représentant des organismes communautaires de la Petite-Bourgogne

Karine Triollet

Représentante des organismes communautaires de Pointe-Saint-Charles

Alain Vaillancourt

Représentant des élus municipaux du Sud-Ouest

Représentant des entreprises de service et de la nouvelle économie : poste vacant

Représentant des institutions financières : poste vacant

MEMBRES SANS DROIT DE VOTE

Pierre Morrissette

Directeur général

Guy Biron

Vice-président, développement stratégique

Marguerite Blais

Députée de Saint-Henri/Sainte-Anne

Nathalie Chrétien

Directrice du Centre local d'emploi (CLE)



3181, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec) H4C 1G7
Tél. : 514 931-5737 • Fax : 514 931-4317
reso@resomtl.com • www.resomtl.com



PRODUCTION DU **reso**info

Direction

Pierre Morrissette

Rédaction

Lucie Dufour, Sophie Legault

English version available on request



Le 2 avril dernier, au théâtre Paradoxe, avait lieu le 10^e anniversaire de la Fierté d'apprendre dans le cadre de la Semaine québécoise des adultes en formation (SQAF).